

**Табела 5.2.** Спецификација предмета  
Спецификацију треба дати за сваки предмет из студијског програма.

<b>Студијски програм: Основне академске студије социологије</b>			
<b>Назив предмета: Основе социологије организације</b>			
<b>Наставник: проф. др Душан Ц. Мојић</b>			
<b>Статус предмета: Изборни</b>			
<b>Број ЕСПБ: 6</b>			
<b>Услов: Одслушан курс из Основа социологије рада</b>			
<b>Циљ предмета</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Упознавање студената са основним социолошким сазнањима о савременом друштвеном и културном окружењу у којем савремене организације обављају своје активности.</li> <li>• Оспособљавање студената за примену кључних социолошких појмова и теорија у објашњавању најважнијих чинилаца успостављања и начина функционисања структура, система и процеса у савременим организацијама.</li> </ul>			
<b>Исход предмета</b>			
<b>Након савладавања предмета студенти ће бити у стању да:</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Анализирају главне трендове промена у друштвеној и културној околини савремених организација.</li> <li>• Процењују неформално и формално друштвено и културно институционално окружење у којем функционишу савремене организације.</li> <li>• Сагледавају специфичности различитих нивоа функционисања организација и делања друштвених актера у њима – појединачног, групног и организационог.</li> <li>• Примене најосновније методе и технике прикупљања података за вршење социолошких истраживања у савременим организацијама.</li> </ul>			
<b>Садржај предмета</b>			
<i>Теоријска настава</i>			
Одређење појма организације, предмета, домена и метода социологије организације, као и основних теоријских приступа; дефинисање околине организација, односа институција и организација, те друштвене и културне околине организација; сагледавање утицаја националне културе на организационе системе, структуре и процесе те анализа савремених интеркултурних истраживања организација; одређење формалне и неформалне структуре организација, организационе културе, вођства и партиципације у организацијама, организационих промена, те умрежених организација.			
<i>Практична настава</i>			
Вежбе подразумевају студентске презентације, дебате, дискусије.			
<b>Литература</b>			
Мојић, Д. 2014. <i>Организације и (пост)модерно друштво</i> . Београд: Чигоја штампа; Институт за социолошка истраживања Филозофског факултета.			
Кастелс, М. 2018. <i>Информационо доба: привреда, друштво и култура. Т. 1, Успон умреженог друштва</i> . Београд: Службени гласник, стр. 256-294.			
<b>Број часова активне наставе</b>	<b>Теоријска настава: 15x3</b>	<b>Практична настава: 15x3</b>	
<b>Методe извођења наставе</b>			
<i>Ex cathedra</i> предавања, интерактивни облици наставе (дискусије, студије случаја, дебате).			
<b>Оцена знања (максимални број поена 100)</b>			
<b>Предиспитне обавезе</b>	поена	<b>Завршни испит</b>	поена
активност у току предавања		писмени испит	<b>50</b>
практична настава		усмени испит	

колоквијум	<b>20</b>	.....	
семинар	<b>30</b>		
Начин провере знања могу бити различити наведено у табели су само неке опције: (писмени испити, усмени испит, презентација пројекта, семинари итд.....			
*максимална дужна 2 странице А4 формата			