

Табела 5.2.а Пракса на модулу психологија рада и организације

Студијски програм: Основне студије психологије
Наставник или наставници задужени за организацију стручне праксе: проф. др Миланко Чабаркапа, проф. др Ивана Петровић, др Јелена Павловић, доцент, др Милица Вукелић, доцент
Број ЕСПБ: 6
Услов: Основе психологије рада и организације, Каријера и организација, Селекција и процењивање запослених, Понашање потрошача и маркетинг
Циљ Реалистичан увид у позицију и преглед послова психолога рада (контекст, задаци и радна улога), развијање компетенција које су неопходне за обаљање помоћних послова у области психологије рада (основне академске, комуникационе, стручне и интерперсоналне вештине и развијање позитивних ставова према раду и улози психолога у радној организацији).
Очекивани исходи Студент: – Да је упознат/а је са позицијом, улогама, задацима и контекстом рада психолога рада у организацији; – Да има развијене компетенције за обављање помоћних послова у области психологије рада попут задавања тестова, анкетаирања и комуникације са запосленима, вођења и чувања документације о запосленима. – Да познаје основне професионалне стандарде и развије позитиван став према раду психолога у радној организацији
Садржај стручне праксе Пракса се обавља у организацији у којој пуно радно време ради психолог који се бави проблемима из области психологије рада. Потребно је да је ментор психолог по образовању (са завршеним мастер-академским студијама у износу од 300 ЕСПБ или студијама које су еквивалентне програмима који носе 300 ЕСПБ), да има минимум три године радног искуства у области психологије рада и положен стручни испит из области психологије рада, да је члан Друштва психолога Србије и да поштује Кодекс Друштва. Студенти могу да обављају праксу у организацијама са којима је Факултет склопио уговор о реализацији стручне праксе. У договору са наставником студент бира одговарајућу институцију у којој ће радити. Модел садржаја: упознавање са структуром организације, анализа позиције психолога у организацији, анализа посла психолога, обављање помоћних послова психолога под супервизијом психолога (нпр. анализа посла, задавање тестова, анкетаирање, контактирање са корисницима услуга, унос и обрада података, вођење документације, припрема презентације), избор и анализа проблема из области психологије рада, предлагање интервенције (области: појединац, рад, организација, тржиште). Садржај и програм праксе у свакој појединачној установи усаглашавају се у договору наставника са Факултета са психологом из те установе (супервизором), тако да се студенту обезбеди што бољи увид у разноврсност послова психолога.
Број часова: 180 часова
Методе извођења Опсервација, дискусија, рад у тиму, рад под супервизијом, рад на пројекту.
Оцена знања (максимални број поена 100) /