

Табела 5.2. Спецификација предмета
 Спецификацију треба дати за сваки предмет из студијског програма.

Спецификацију треба дати за сваки предмет из Студијског програма.			
Студијски програм : Основне академске студије психологије			
Назив предмета: Људски фактор и добробит на раду			
Наставник/наставници: др Милица Вукелић, доцент			
Статус предмета: обавезни за студенте модула Психологија рада и организације			
Број ЕСПБ: 6			
Услов: Когнитивна психологија, Основе психологије рада			
Циљ предмета			
Овладавање психолошким принципима и закономерностима рада човека у савременим радним системима и начинима примене психолошких знања у евалуацији, пројектовању и одржавању безбедног и стимулативног радног процеса који треба да омогући добробит појединца и радне организације.			
Исход предмета			
Студент разуме и способан је да примењује концепте из области људског фактора, безбедности и добробити на раду, да анализира, евалуира и креира интервенције које треба да допринесу оптималном функционисању појединца у радном окружењу.			
Садржај предмета			
Теоријска настава			
Обликовање и дизајнирање послова			
Приступи у обликовању послова			
Интеракција човек-компјутер			
Прокрустовски и ергономски приступ			
Рад и ефикасност човека у савременим радним системима			
Људска грешка			
Добробит на раду			
Безбедност на раду (креирање културе безбедности на раду)			
Истраживања позорности, умора и монотоније			
Практична настава			
Менторски рад на изради практичног пројекта (интервенција која се тиче добробити и безбедности на раду). Студије случајева везаних за теоријску наставу, дискусије, израда нацрта примењених истраживања			
Литература			
Чизмић, С (2006). <i>Људски фактор - Основи инжењерске психологије</i> . Београд: Институт за психологију.			
Чизмић, С. и Петровић, И. (2015). <i>Технологија, место и људи: Будућност психологије рада</i> . У М. Ђуришић Бојановић (Ур.), <i>Нови погледи и перспективе у психологији рада и организације</i> (стр. 77- 97).			
Ковачевић, И. (2016). <i>Психолошки чиниоци успешне пословне примене рачунара</i> . Београд: Задужбина Андрејевић			
Број часова активне наставе		Теоријска настава: 3	Практична настава: 3
Методе извођења наставе			
Предавања, дискусије, студија случаја, анализа видео-материјала, групно истраживање, припрема и презентација извештаја			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	10	писмени испит	70
практична настава		усмени испт	
колоквијум-и			

семинар-и	20		
Начин провере знања могу бити различити наведено у табели су само неке опције: (писмени испити, усмени испт, презентација пројекта, семинари итд.....			
*максимална дужна 2 странице А4 формата			