

Табела 5.2. Спецификација предмета
Спецификацију треба дати за сваки предмет из студијског програма.

Студијски програм : Основне академске студије психологије			
Назив предмета: Психологија међуљудских односа на раду			
Наставник/наставници: др Јелена Павловић, доцент			
Статус предмета: обавезни на модулу Психологија рада и организације			
Број ЕСПБ: 6			
Услов: Положени следећи испити: Основе психологије рада, Управљање каријером, Основи психотерапије и саветовања, Социјална перцепција и интеракција			
Циљ предмета Упознавање са основним принципима међуљудских односа на раду. Стицање професионалних компетенција за идентификацију и дијагностиковање проблема у области међуљудских односа на раду као и оспособљавање за примену различитих врста интервенција.			
Исход предмета Разумевање кључних појмова у области психологије међуљудских односа на раду. Примена знања, анализа и евалуација на примерима студија случаја и кроз симулације кључних процеса у области међуљудских односа на раду. Креативна продукција решења у области дијагностике и дизајнирања интервенција у области међуљудских односа на раду.			
Садржај предмета <i>Теоријска настава</i> Разумевање кључних појмова у области међуљудских односа на раду (комуникација, управљање учинком, личност и међуљудски односи на раду, организациона клима и култура, лидерство, организациона политика, психологија тимова, мотивација, конфликти, организациона креативност, стрес и резилијентност запослених). <i>Практична настава</i> Анализа студија случаја у области међуљудских односа на раду. Примена знања кроз симулације кључних процеса у области међуљудских односа на раду. Израда пројектног задатка који се односи на изабрану тему из области међуљудских односа на раду.			
Литература Бојановић Радојица (1998). Психологија међуљудских односа. Београд: Центар за примењену психологију Друштва психолога Србије. Ђуршић-Бојановић Миросава (2009). Психолошка перспектива демократских односа (одабрана поглавља). Београд: Институт за педагошка истраживања.			
Број часова активне наставе	Теоријска настава:2	Практична настава: 3	
Методе извођења наставе Предавања, дискусије, кооперативно учење, анализа студија случаја, симулације, решавање проблема, пројектна настава.			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	30	писмени испит	50
практична настава	20	усмени испт	-
колоквијум-и	-	
семинар-и	-		
Начин провере знања могу бити различити наведено у табели су само неке опције: (писмени испити, усмени испт, презентација пројекта, семинари итд.....			
*максимална дужна 2 странице А4 формата			