

Табела 5.2. Спецификација предмета – Основи психологије рада и организације

Студијски програм: Основне академске студије психологије		
Назив предмета: Основе психологије рада и организације		
Наставник/наставници: Миланко Чабаркапа, Ивана Петровић		
Статус предмета: обавезни		
Број ЕСПБ: 6		
Услов: Одслушани или положени предмети и стечена потребна знања из области Статистике у психологији, Психометрије, Опште психологије и Психологије личности.		
Циљ предмета: Да студенти упознају и усвоје научна и стручна сазнања из области психологије рада, да упознају објективне и субјективне психолошке факторе који утичу на понашање људи у процесу рада и њихову укупну радну ефикасност, затим да науче и практично примене своја теоријска и методолошка сазнања у решавању практичних проблема у домену психологије рада.		
Исход предмета:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Поседовање теоријских знања, способности разумевања, анализе, синтезе и евалуације теоријских модела, поставки и чињеница везаних за проблеме психологије рада; 2. Познавање и коришћење одговарајућих методолошких процедура, вештина и техника за испитивање карактеристика посла и карактеристика запослених; 3. Познавање, критичко вредновање и усвајање одговарајућих позитивних ставова, мотивације и позитивног односа према раду и радном понашању. 		
Садржај предмета		
<p>Теоријска настава – Дефинисање основних појмова, предмета, циљева и метода психологије рада; Историјски осврт на развој људског рада и психологије рада као научне дисциплине; Структура и организација радног понашања; Личност и радно понашање; Професионална оријентација и избор занимања; Психолошка селекција радника; Учење и тренинг у процесу рада; Радна мотивација и задовољство послом; Процена радне успешности; Динамика радне способности и посебна стања на раду – Замор, монотонија, будност, стрес и повреде на раду; Улога и практични задаци психолога у радној организацији.</p> <p>Практична настава – Израда анализа и аналитичких процена радних места; Упознавање са основним методама и тестовима за процену способности и особина личности за потребе психолошке селекције и професионалне оријентације; Упознавање, развијање и примена скала за мерење мотивације и задовољства послом; Познавање и критичка анализа метода за процену радне успешности; Планирање и извођење одређеног истраживања у радној организацији.</p>		
Литература:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Пајевић, Д. (2006) - <i>Психологија рада</i>. Београд: Либер, 2. Чабаркапа, М. (2008) - <i>Човек и радна околина</i>. Београд: Чигоја штампа, 3. Petz, В. (1987) - <i>Психологија рада</i>. Загреб: Школска књига, Загреб, 4. Dessler, G. (2007) - <i>Основи менаџмента људских ресурса</i>. Београд: Датастатус (Одабрана поглавља) 5. Одабрани чланци из одговарајућих часописа и зборника радова 		
Број часова активне наставе	Теоријска настава: 3	Практична настава: 2
Методe извођења наставе		
Теоријска настава у учионици, визуелне презентације путем слајдова и филмова, интерактивна дискусија, симулација улога, самостални рад код куће, посета радним организацијама.		

Оцена знања (максимални број поена 100)

Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	5	писмени испит	50
практична настава	10	усмени испит	20
презентација	10	/	/
Семинарски рад	5	/	/