

Табела 5.2. Спецификација предмета
Спецификацију треба дати за сваки предмет из студијског програма.

Студијски програм: Мастер академске студије социологије		
Назив предмета: Компаративна социологија организације		
Наставник: Проф. др Душан Ц. Мојић		
Статус предмета: Изборни		
Број ЕСПБ: 6		
Услов: -		
Циљ предмета - Представљање студентима савремених социолошких знања о сличностима и разликама организација у различитим друштвима, њиховим својствима, чиниоцима њиховог уобличавања, функционисања и мењања. - Оспособљавање студената за примену компаративне анализе утицаја различитих аспеката околине (првенствено друштвених и културних) на функционисања структура, система и процеса у савременим организацијама.		
Исход предмета Након савладавања предмета студенти ће бити у стању да: - Уочавају главне правце промена у околини савремених организација у различитим друштвима. - Сагледавају утицај неформалних и формалних институција на сличности и разлике у начину успостављања и функционисања организација. - Врше упоредну анализу кључних друштвених и културних разлика које доводе до проблема у функционисању организација из различитих друштава и решавају те проблеме.		
Садржај предмета <i>Теоријска настава</i> Одређење предмета и домена компаративне социологије организације и основних теоријско-методолошких оријентација; представљање теоријских и емпиријских налаза о сличностима и разликама структура организација, организационих култура, карактеристика вођства, начина мотивације, система награђивања и образаца промена савремених организација у компаративној перспективи. <i>Практична настава</i> Студентске презентације, дебате, дискусије.		
Литература Мојић, Д. 2010. <i>Култура и организације: утицај културних претпоставки, веровања и вредности на организационе структуре, системе и процесе</i> . Београд: Чигоја штампа: Институт за социолошка истраживања Филозофског факултета. Lammers C. J. 1978. The Comparative Sociology of Organizations. <i>Annual Review of Sociology</i> , Vol. 4, pp. 485-510. King, B. G., Felin, T., Whetten, D. (Eds.). 2009. <i>Studying Differences Between Organizations: Comparative Approaches to Organizational Research. Research in the Sociology of Organizations</i> . Vol. 26. Bingley, UK: Emerald Group/JAI Press. Adler, N. J., Gundersen, A. 2007. <i>International Dimensions of Organizational Behavior</i> . 5th ed. Mason, OH: Thomson/South-Western. Whitley, R. 2002. <i>Divergent Capitalisms: The Social Structuring and Change of Business Systems</i> . Oxford: Oxford University Press.		
Број часова активне наставе	Теоријска настава: 15x2	Практична настава: 15x2
Методе извођења наставе <i>Ex cathedra</i> предавања, интерактивни облици наставе (дискусије, студије случаја, дебате).		
Оцена знања (максимални број поена 100)		

Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	10	писмени испит	45
практична настава		усмени испит	
колоквијум			
семинар	45		
Начин провере знања могу бити различити наведено у табели су само неке опције: (писмени испити, усмени испит, презентација пројекта, семинари итд.....			
*максимална дужна 2 странице А4 формата			