

Табела 5.2А Спецификација стручне праксе – Пракса на модулу Психологија рада и организације

Студијски програм: Мастер студије психологије	
Наставник или наставници задужени за организацију стручне праксе: проф. Др Небојша Мајсторовић, проф. др Ивана Петровић, проф. др Јелена Павловић, др Милица Вукелић, доцент	
Број ЕСПБ: 6	
Услов: Завршене основне студије	
<p>Циљ Циљ праксе је непосредно упознавање са позицијом и улогом психолога у радној организацији, моделовање и увежбавање радних задатака у оквиру професионалне улоге психолога рада као научника-практичара, повезивање и интегрисање теоријских знања, процедура и практичних вештина, потребних за успешно решавање проблема запослених, под супервизијом искусног психолога као ментора у радној организацији.</p>	
<p>Очекивани исходи Студент је способан да примени стечена знања и вештине за уочавање проблема и дизајнирање одговарајућих метода и пројеката за решавање уочених проблема, предлагање решења и предузимање адекватних интервенција у области психологије рада; способан је да изабере и развије потребне инструменте (нпр. да састави профил компетенција, да састави упитник, конструише скалу за процену понашања запослених, да конструише тестове знања); уме да критички анализира и прикупља потребне податке о запосленима, зна да напише одговарајући психолошки извештај, познаје и поштује етичке стандарде, и може да саветује запослене у вези са радним проблемима.</p>	
<p>Садржај стручне праксе Пракса се обавља у организацији у којој пуно радно време ради психолог који се бави проблемима из области психологије рада. Потребно је да је ментор психолог по образовању (са завршеним мастер-академским студијама у износу од 300 ЕСПБ или студијама које су еквивалентне програмима који носе 300 ЕСПБ), да има минимум три године радног искуства у области психологије рада и положен стручни испит из области психологије рада, да је члан Друштва психолога Србије и да поштује Кодекс Друштва. Студенти могу да обављају праксу у организацијама са којима је Факултет склопио уговор о реализацији стручне праксе. Садржај стучне праксе: упознавање са структуром, климом и културом радне организације, упознавање са позицијом и улогом психолога, анализа психолошких проблема и потреба запослених, уочавање проблема и дизајнирање пројекта његовог решавања (ниво: појединац, рани тим, организација, тржиште); избор, примена и/или развој потребних инструмената (нпр. састављање профила компетенција, дизајнирање централизоване процене кандидата, састављање упитника, конструкција скале, констрикција теста знања), прикупљање података и припрема извештаја - примена (задавање, обрада и тумачење) тестова способности, инструмената за процену личности, вођење и тумачење селекционог интервјуа, дизајнирање и имплементација програма обучавања и других интервенција, пружање савета који помажу у одлучивању и решавању проблема; припрема и анализа евалуације. Конкретан садржај и програм праксе у свакој појединачној установи усаглашава се у договору наставника са Факултета са психологом из те установе (супервизором), тако да се студенту обезбеди што бољи увид у разноврсност послова психолога.</p>	
Број часова, ако је специфицирано : 180 сати	
<p>Методе извођења Опсервација, крпичка анализа и разматрање случајева, учешће у обучавању, вођење дијалога, играње улога, самостално извођење радних задатака, тимски рад, рад под супервизијом, рад на пројекту.</p>	
<p>Оцена знања (максимални број поена 100) /</p>	