

Табела 5.2А Спецификација стручне праксе – Пракса на модулу Психологија рада и организације - мастер

Студијски програм: Мастер студије психологије
Наставник или наставници задужени за организацију стручне праксе: проф. др Миланко Чабаркапа, проф. др Ивана Петровић, др Јелена Павловић, доцент, др Милица Вукелић, доцент
Број ЕСПБ: 6
Услов: Завршене основне студије
Циљ Циљ праксе је непосредно упознавање са позицијом и улогом психолога у радној организацији, моделовање и увежбавање радних задатака у оквиру професионалне улоге психолога рада као научника-практичара, повезивање и интегрисање теоријских знања, процедура и практичних вештина, потребних за успешно решавање проблема запослених, под супервизијом искусног психолога као ментора у радној организацији.
Очекивани исходи Студент је способан да примени стечена знања и вештине за уочавање проблема и дизајнирање одговарајућих метода и пројеката за решавање учених проблема, предлагање решења и предузимање адекватних интервенција у области психологије рада; способан је да изабере и развије потребне инструменте (нпр. да састави профил компетенција, да састави упитник, конструише скалу за процену понашања запослених, да конструише тестове знања); уме да критички анализира и прикупља потребне податке о запосленима, зна да напише одговарајући психолошки извештај, познаје и поштује етичке стандарде, и може да саветује запослене у вези са радним проблемима.
Садржај стручне праксе Пракса се обавља у организацији у којој пуно радно време ради психолог који се бави проблемима из области психологије рада. Потребно је да је ментор психолог по образовању (са завршеним мастер-академским студијама у износу од 300 ЕСПБ или студијама које су еквивалентне програмима који носе 300 ЕСПБ), да има минимум три године радног искуства у области психологије рада и положен стручни испит из области психологије рада, да је члан Друштва психолога Србије и да поштује Кодекс Друштва. Студенти могу да обављају праксу у организацијама са којима је Факултет склопио уговор о реализацији стручне праксе. Садржај стучне праксе: упознавање са структуром, климом и културом радне организације, упознавање са позицијом и улогом психолога, анализа психолошких проблема и потреба запослених, уочавање проблема и дизајнирање пројекта његовог решавања (ниво: појединац, рани тим, организација, тржиште); избор, примена и/или развој потребних инструмената (нпр. састављање профила компетенција, дизајнирање централизоване процене кандидата, састављање упитника, конструкција скале, констрикција теста знања), прикупљање података и припрема извештаја - примена (задавање, обрада и тумачење) тестова способности, инструмената за процену личности, вођење и тумачење селекционог интервјуа,

дизајнирање и имплементација програма обучавања и других интервенција, пружање савета који помажу у одлучивању и решавању проблема; припрема и анализа евалуације. Конкретан садржај и програм праксе у свакој појединачној установи усаглашава се у договору наставника са Факултета са психологом из те установе (супервизором), тако да се студенту обезбеди што бољи увид у разноврсност послова психолога.

Број часова, ако је специфицирано : 180 сати

Методe извођења

Опсервација, крличка анализа и разматрање случајева, учешће у обучавању, вођење дијалога, играње улога, самостално извођење радних задатака, тимски рад, рад под супервизијом, рад на пројекту.

Оцена знања (максимални број поена 100)

/

Табела 5.2А Спецификација стручне праксе – Пракса на модулу психологија рада

Студијски програм: Основне студије психологије
Наставник или наставници задужени за организацију стручне праксе: проф. др Миланко Чабаркапа, проф. др Ивана Петровић, др Јелена Павловић, доцент, др Милица Вукелић, доцент
Број ЕСПБ: 6
Услов: Основе психологије рада и организације, Каријера и организација, Селекција и процењивање запослених, Понашање потрошача и маркетинг
Циљ Реалистичан увид у позицију и преглед послова психолога рада (контекст, задаци и радна улога), развијање компетенција које су неопходне за обављање помоћних послова у области психологије рада (основне академске, комуникационе, стручне и интерперсоналне вештине и развијање позитивних ставова према раду и улози психолога у радној организацији).
Очекивани исходи Студент: - Да је упознат/а је са позицијом, улогама, задацима и контекстом рада психолога рада у организацији; - Да има развијене компетенције за обављање помоћних послова у области психологије рада попут задавања тестова, анкетања и комуникације са запосленима, вођења и чувања документације о запосленима. - Да познаје основне професионалне стандарде и развије позитиван став према раду психолога у радној организацији
Садржај стручне праксе Пракса се обавља у организацији у којој пуно радно време ради психолог који се бави проблемима из области психологије рада. Потребно је да је ментор психолог по образовању (са завршеним мастер-академским студијама у износу од 300 ЕСПБ или студијама које су еквивалентне програмима који носе 300 ЕСПБ), да има минимум три године радног искуства у области психологије рада и положен стручни испит из области психологије рада, да је члан Друштва психолога Србије и да поштује Кодекс Друштва. Студенти могу да обављају праксу у организацијама са којима је Факултет склопио уговор о реализацији стручне праксе. У договору са наставником студент бира одговарајућу институцију у којој ће радити. Модел садржаја: упознавање са структуром организације, анализа позиције психолога у организацији, анализа посла психолога, обављање помоћних послова психолога под супервизијом психолога (нпр. анализа посла, задавање тестова, анкетања, контактирање са корисницима услуга, унос и обрада података, вођење документације, припрема презентације), избор и анализа проблема из области психологије рада, предлагање интервенције (области: појединац, рад, организација, тржиште). Садржај и програм праксе у свакој појединачној установи усаглашавају се у договору наставника са Факултета са психологом из те установе (супервизором), тако да се студенту обезбеди што бољи увид у разноврсност послова психолога.

Број часова: 180 часова
Методe извођења Опсервација, дискусија, рад у тиму, рад под супервизијом, рад на пројекту.
Оцена знања (максимални број поена 100) /