

Табела 5.2. Спецификација предмета
 Спецификацију треба дати за сваки предмет из студијског програма.

Спецификацију треба дати за сваки предмет из Студијског програма.			
Студијски програм : Мастер академске студије психологије			
Назив предмета: Управљање променама			
Наставник/наставници: др Јелена Павловић, доцент			
Статус предмета: обавезни на модулу Психологија рада и организације			
Број ЕСПБ: 6			
Услов: Положени испити из предмета Психологија међуљудских односа на раду Организационе промене и развој.			
Циљ предмета			
Оспособљавање за разумевање, истраживање, и решавање проблема савремене психологије рада и организације из перспективе нових парадигми. Циљ предмета је да увођењем нових парадигми допринесе ефикасности и ефективности процеса управљања променама у организацији.			
Исход предмета			
Разумевање кључних појмова у области управљања променама. Примена знања, анализа и евалуација на примерима студија случаја и кроз симулације кључних процеса у области управљања променама. Креативна продукција решења у области дијагностике и дизајнирања интервенција у области управљања променама.			
Садржај предмета			
Теоријска настава			
Разумевање кључних појмова у области управљања променама (организационе промене у дигиталном добу, вештине управљања променама – развој тимова, интервенције са великим групама, квалитативне методе и управљање променама).			
Практична настава			
Анализа студија случаја у области управљања променама. Примена знања кроз симулације кључних процеса у области управљања променама. Израда пројектног задатка који се односи на изабрану тему из области управљања променама.			
Литература			
Миросава Ђуришић-Бојановић (ур.) (2015). Нови погледи и перспективе у психологији рада и организације. Београд: Центар за примењену психологију Друштва психолога Србије.			
Број часова активне наставе		Теоријска настава: 3	Практична настава: 2
Методe извођења наставе			
Предавања, дискусије, кооперативно учење, анализа студија случаја, симулације, решавање проблема, пројектна настава, гостовања из праксе.			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
активност у току предавања	40	писмени испит	40
практична настава	20	усмени испт	-
колоквијум-и	-		
семинар-и	-		
Начин провере знања могу бити различити наведено у табели су само неке опције: (писмени испити, усмени испт, презентација пројекта, семинари итд.....			
*максимална дужна 2 странице А4 формата			