

Студијски програм : Мастер академске студије психологије			
Назив предмета: Професионална и етичка питања у психологији рада (MP0010)			
Наставник/наставници: Ивана Б. Петровић, Милица Вукелић			
Статус предмета: Обавезан на Модулу за психологију рада и организације, изборни на Истраживачком модулу			
Број ЕСПБ: 6			
Услов: -			
Циљ предмета			
Заокруживање стечених знања, упознавање професионалних и етичких захтева и савремених стандарда истраживања и праксе у области психологије рада и организације и развијање приступа научник – практичар – хуманиста, развијање осетљивости за професионална и етичка питања и дефинисање полазишта за решавање етичких дилема, развијање компетенција за комуникацију са различитим сегментима јавности (писање и презентовање истраживачких радова стручној јавности, презентовање различитих садржаја менаџерима, запосленима и широј јавности).			
Исход предмета			
Савладавање предмета оспособљава студента да критички разматра теоријска, методолошка и практична питања, да препознаје, дефинише, истражује и решава проблеме у пракси, осмишљава и евалуира интервенције у области психологије рада и организације у складу са професионалним и етичким захтевима психологије рада, као и да професионално комуницира са различитим актерима.			
Садржај предмета			
Увод у професионална и етичка питања у психологији рада; Психолог рада као научник, практичар и хуманиста; Професионалне компетенције психолога рада; Улога теорије у психологији рада; Везе између теорије, истраживања и праксе у психологији рада; Етички принципи у психологији и психологији рада; Примена етичких принципа у областима деловања психолога рада; Етичке дилеме у пракси психолога рада; Професионална комуникација психолога рада; Писање радова у области психологије рада; Визуелни апстракт и други савремени облици комуницирања.			
Литература			
APA (2020). <i>Publication manual of the American Psychological Association</i> (7th ed.), APA.			
Друштво психолога Србије (2000). <i>Кодекс етике</i> . Друштво психолога Србије.			
Dunnette, M.D., & Hough, L. (Eds.) (1990) <i>Handbook of industrial and organizational psychology</i> , Vol. 1, Palo Alto, CA: Consulting Psychologists Press. Одабрана поглавља.			
Lowman, R.L. Ed. (2006). <i>The ethical practice of psychology in organizations</i> , APA & Society for Industrial and Organizational Psychology. Одабрана поглавља. [интерни превод]			
Majstorović, N. (2012). <i>Istraživačke metode i tehnike u industrijskoj/organizacijskoj psihologiji</i> . Filozofski fakultet, Univerzitet u Novom Sadu.			
Petrović, I. B. (2016). <i>Profesionalna i etička pitanja u psihologiji rada</i> [Professional and ethical issues in work psychology]. Filozofski fakultet, Institut za psihologiju. ISBN 978-86-6427-029-8			
Petrović, I. B., Čizmić, S. (2015). Savremeni svet kao izazov i inspiracija za psihologiju rada. U M. Đurišić Bojanović (Ur.), <i>Novi pogledi i perspektive u psihologiji rada i organizacije</i> (str. 55-76). CPP.			
Петровић, И. Б., Вукелић, М. (2020). Одабрани чланци – хрестоматија.			
Petrović, I. B., Vukelić, M., Čizmić, S. (2015). Psihologija rada, usmerenost na sredinu i blagostanje. U M. Đurišić Bojanović (Ur.), <i>Novi pogledi i perspektive u psihologiji rada i organizacije</i> (str. 97-115). CPP.			
Број часова активне наставе		Теоријска настава: 4	Практична настава: 3
Методе извођења наставе			
Предавања, дискусије, анализе научно-истраживачких радова, анализе случајева, играње улога, сусрети са практичарима, рад у групи, групне и индивидуалне консултације, видео демонстрације			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена
Анализа случаја	15	Писмени испит	50
Анализа и представљање истраж	15		
Семинарски рад	20		

