

Табела 5.1 Спецификација предмета на студијском програму докторских студија

Назив предмета: Друштвени проблеми савремених организација		
Наставник: проф. др Душан Ц. Мојић		
Статус предмета: Изборни		
Број ЕСПБ: 10		
Услов: -		
Циљ предмета		
<ul style="list-style-type: none"> • Упознавање студената са најважнијим социолошким сазнањима о друштвеним проблемима савремених организација. • Оспособљавање студената за уочавање специфичности изазова функционисања организација на три нивоа – појединачном, групном и организационом. 		
Исход предмета		
Након савладавања предмета студенти ће бити у стању да:		
<ul style="list-style-type: none"> • Анализирају друштвене и културне особености најважнијих изазова функционисања савремених организација. • Сагледавају различите нивое проблема функционисања организација и активности друштвених актера у њима – појединачни, групни и организациони. • Примене најосновније методе и технике интервенција у организационим структурама, системима и процесима ради решавања друштвених проблема у функционисању организација. 		
Садржај предмета		
<i>Теоријска настава</i>		
Одређење најважнијих друштвених проблема савремених организација; представљање њихових специфичности зависно од нивоа организације – индивидуалног, групног и организационог; сагледавање културне разноликости и њеног утицаја на остваривање циљева организације; анализа различитих облика дискриминације у организацијама и родних односа у организацијама; проучавање неетичких облика понашања у организацијама; проучавање сексуалног узнемиравања; анализа узбуњивања и активности узбуњивача у организацијама.		
<i>Практична настава</i>		
Препоручена литература		
Watson, T. J. 2011. <i>Sociology, Work and Organisation</i> . 6th ed. New York; London: Routledge.		
Scott, R. W., Davis, G. F. 2007. <i>Organizations and Organizing: Rational, Natural, and Open System Perspectives</i> . New York; London: Routledge.		
Collings, D. G., Wood, G. T, Szamosi, L. T. (Eds.). 2019. <i>Human Resource Management: A Critical Approach</i> . Second Edition. New York; London: Routledge.		
Hochschild, A. R. 2012. <i>The Managed Heart: Commercialization of Human Feeling</i> . Berkeley, CA: University of California Press.		
Miceli, M. P., Near, J. P., Dworkin, T. M. 2008. <i>Whistle - blowing in Organizations</i> . New York; London: Routledge.		
George, J. M., Jones, G. R. 2012. <i>Understanding and Managing Organizational Behavior</i> . 6th edition. Upper Saddle River, New Jersey: Prentice Hall.		
Број часова активне наставе	Теоријска настава: 15x5	Практична настава: 0
Методe извођења наставe		
<i>Ex cathedra</i> предавања, интерактивни облици наставе (дискусије, студије случаја, дебате).		
Оцена знања (максимални број поена 100)		
активност у току предавања 10, семинар 45, завршни испит (усмени) 45		
Начин провере знања могу бити различити: (писмени испити, усмени испит, презентација пројекта, семинари итд.....		
*максимална дужина 1 страница А4 формата		